

2019年4月1日  
東北エプソン株式会社

## 次世代法・女性活躍推進法 行動計画

仕事と生活の両立を実現するための環境づくりを推進し、女性がリーダーとして活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する

### 1. 計画期間

2019年4月1日 から 2022年3月31日

### 2. 目標と取組内容

#### 目標1 当社の次世代育成支援に関する制度の社内周知を行う

2019年4月～ 当社の次世代育成支援に関する制度について、制定・改訂ごとに社内報に掲載  
男性育児休業取得を促進

#### 目標2 メリハリのある働き方を推進する

2019年4月～ 定時退社日週2回(毎週水・金曜日)を継続的に推進  
年休取得を促進

#### 目標3 女性管理監督職を育成する(女性管理監督職を1名以上増やす)

2019年4月～ 上司へのヒアリングの実施  
2020年1月～ 候補者リストの作成  
女性を候補対象者として育成するための管理職層への働きかけ実施  
2020年4月～ 育成計画フォロー

#### 目標4 自己のキャリア開発を目的とした研修を実施し、キャリア形成を図る

2019年4月～ 自己の将来設計を描き、それに向けて能力伸長・キャリア開発に取り組むことを目的とした研修プログラムへの受講フォロー  
2019年7月～ 研修後のアンケート実施、キャリア相談受付  
アンケート分析、研修内容改善検討

#### <その他 次世代育成支援に関する取組>

2019年8月～ 子ども参観日を継続的に実施(工場見学の受け入れ)  
若者に対してインターンシップの機会を提供

以上