

エプソンスワン株式会社

会社案内

2021.4



■ご挨拶

当社は、セイコーエプソングループの経営理念である「社会とともに発展する開かれた、なくてはならない会社」の考え方のもと、2002年に特例子会社として設立されました。少しずつ社員も増え、現在は24名の障がいのある方々が、セイコーエプソングループの一員として仕事をしています。

「一人ひとりの多様性を尊重し、個性に合った仕事を明るく元気にしてもらうこと」が私どものモットーです。

そして、安心して長く働き続けられ、一步一步成長を実感してもらえるよう、就労支援や余暇支援にも力を注いでいます。また、日頃からご支援をいただいている地域に対して、少しでもお役に立てるよう、様々な活動にも積極的に取り組んでいます。



代表取締役
松田 善則

■会社概要

親会社	セイコーエプソン株式会社 (100%出資特例子会社)
業務内容	・防じん衣類のクリーニング事業 ・清掃事業 ・文書類の仕分け業務
従業員数	33名
【内 訳】	知的障がい者 23名 聴覚障がい者 1名 支援スタッフ 9名
所在地	〒998-0194 山形県酒田市十里塚166-3 (東北エプソンの建屋内にあります)
【連絡先】	電話 0234-31-5977 FAX 0234-31-3836

東北エプソンでは、

- ・半導体(C-MOS・LSI)
- ・インクジェットプリンター用ヘッド
- ・生産用機械、産業プリンター
の生産を行っております



白線内が東北エプソン、北に最上川、酒田市街地、そして烏海山を望みます



東北エプソン株式会社

■沿革

2002年 3月 4日	クリーニング事業操業開始
2002年 9月30日	東北エプソンの特例子会社認定
2004年 9月15日	山形県知事表彰
2009年 4月 1日	清掃事業開始
2010年 9月28日	厚生労働大臣表彰
2013年 3月31日	セイコーエプソン子会社に変更
2019年 6月10日	有限会社から株式会社に法人格を変更
2020年 10月1日	ペーパーラボ用 文書の仕分け業務開始

■クリーニング事業

東北エプソンの半導体事業・プリンター事業をはじめ、近県企業様の防じん衣類をクリーニングしています。

要員	障がい者メンバー 12名
クリーニング品	クリーンスーツ・フード・クリーンブーツ・帯電防止シャツ など
設備	超純水装置・クリーンルーム・大型洗濯機・衣類乾燥機・靴乾燥機
生産数	月産 約18,000枚（クリーンスーツ換算）

仕分工程



異物を除去し、最適なロット構成にしてクリーニング全体をコントロールします

洗濯工程



クリーニング品の種類によって洗濯方法を変えています

乾燥・たたみ工程



熟練の技できれいにたたんだクリーニング品をお客様に提供します

■清掃事業

超精密部品を生産する東北エプソンのフロアを、毎日きれいに清掃しています。

要員	障がい者メンバー 12名
場所	食堂・玄関・更衣室・トイレ・洗面所・ラウンジ・廊下・階段 など
面積	約 5,980 m ²
内容	日常清掃

食堂



お客様が気持ち良く食事や休憩ができるように衛生面に気をつけています

トイレ



スワン自慢のトイレ清掃はお客様に喜ばれています

ラウンジ



お客様に元気なあいさつもお届けします

■文書の仕分け業務

東北エプソンで不要になった紙についてペーパーラボ装置でUpcycleするために紙を選別します。

要員	障がい者メンバー 7名（クリーニングと清掃それぞれから人選されたメンバー）
実施日	火・水・木を基本として、3班構成で対応
紙仕分け	特Aランク・Aランク・Bランク以下に選別
仕分枚数	月 60,000枚

文書の仕分け作業



印刷され不要になった紙について、ホッチキスや付箋を除去し印刷状態を選別しています

Paper Lab装置



使用済みの紙を原料として、文書情報を完全に抹消した上で、新たな紙を生産できる乾式のオフィス製紙機
(Paperlab A-8000 HP引用)

■長く働き続けるために

障がいのある方が「自信を持ち、長く働き続けられる会社」を目指しています。

◆労働条件

給 与	職務等級による賃金制度、業務評価に基づく賞与(年2回)、退職金制度
勤務時間	8時30分～16時45分 実働7.25時間 + 休憩1時間
休 日	会社が定めた日(2021年度:稼働日238 休日127) 有給休暇、フレックス休暇(5日)、健やか休暇、慶弔・特別休暇 ほか
社会保険	健康保険、 厚生年金、 雇用保険
通 勤	出勤時:通勤用ジャンボタクシー(酒田駅～会社)、 退社時:市営バス
福利厚生	定期健診、職場補助金制度など東北エプソンに合わせた制度 東北エプソン行事への参加(サマーフェスティバル、地域活動など)

◆就労支援

委員会活動 (3つの委員会)	「健康作り推進チーム」「レクリエーション」「モラル向上」 メンバーが自ら企画し実施しています
朝 会	手話・話し方などの勉強を盛り込んでいます
対話活動	仕事以外の自分の好きな話題で支援スタッフと対話を行います
勉強会	安全・健康・コンプライアンスなどについて学びます
保護者会	保護者の方々と定期的に情報交換会を開催しています
アビリンピック	技能を磨いてビルクリーニング競技に参加しています



◆余暇支援

《2020年度の主なイベント》

4 月	花見ウォーキング、
6 月	Happinessダンス
9 月	新人・Newスタッフ歓迎会
10 月	ボウリング&卓球大会
1 月	成人を祝う会 健康管理室出前講座
3 月	写真展

レクリエーションは、個々のコミュニケーション能力の向上と、何でも話せる組織風土の醸成に役立っています。



4月 花見ウォーキング



10月 ボウリング&卓球大会