

女性活躍推進法 次世代法 行動計画

1. 計画期間

平成31年4月1日 から 平成34年3月31日

2. 当社の課題

(1) 女性のエンジニアが少ない(現状: 女性13名、男性148名)

3. 目標と取組内容・実施時期

目標1: これまで女性の配置が少なかったエンジニア職に新たに女性社員を1人以上配置する。

ア. 取組内容

技術系の女性の応募を増やすため、学生向けパンフレットの内容を見直し改定する。
女子学生を対象とした現場見学会を年1回以上実施する。

イ. 実施時期

平成31年4月～ 学生向けパンフレット、WEB等での女性社員紹介、OGによる
母校訪問。
現場見学会を実施し、職場の女性社員と対話する機会を設ける

以 上