

セイコーエプソン株式会社 女性活躍推進法・次世代法行動計画

キャリアを希望する社員が性別・育児介護の有無に関わらず指導的立場で活躍できる環境を作るため、以下のとおり行動計画を策定する

1. 計画期間

2019年4月1日 から 2023年3月31日

2. 目標

女性管理職比率5%（40人）女性リーダー級（係長相当）7%（350人）を目指す
新卒採用者の女性比率25%を目指す

3. 取組内容

① 将来管理職を目指す母数を増やす取組み

女性向けのインターンシップ、セミナー、説明会の実施

就職情報誌、WEBでの女性社員紹介

将来理系に進む女性を増やし EPSON ファンを増やすため中高生向けにリコチャレを開催

② 管理職の意識改革

管理職向けダイバーシティマネジメント研修の実施

管理職・昇格候補者リストの作成、個人別育成方針の策定とフォロー

③ 女性向け支援

経営層と女性社員との対話会実施

先輩女性社員の多様なキャリアの歩みを紹介

女性向けキャリア研修

④ 更なる両立支援

在宅勤務の対象者拡大を検討

在宅勤務以外の勤務柔軟性の検討

男性の育児参加促進、育休取得促進

取組①～④はいずれも2019年4月から検討、実施する

以上